

Ci impegniamo a favorire la
**CONCILIABILITÀ FAMIGLIA
E LAVORO PER I NEOGENITORI**

rispettando le **leggi** per la
protezione della maternità
e promuovendo **buone
pratiche** per condizioni
di vita e di lavoro
basate sulla parità



SPAZIO ROSA

Una neomamma ha diritto
di **allattare e/o tirare
il latte** durante la giornata
lavorativa in un luogo
adeguato e questo **tempo
è remunerato**.

- Almeno 30 minuti per una giornata lavorativa di 4 ore
- Almeno 60 minuti per una giornata lavorativa superiore a 4 ore
- Almeno 90 minuti per una giornata lavorativa superiore a 7 ore

È anche possibile iniziare a lavorare dopo o finire prima e in caso di gemelli, il tempo raddoppia.

Adottare delle **misure di
flessibilità** nei confronti
dei genitori per agevolare
l'accudimento: favorire
l'occupazione a tempo parziale
senza cambiamenti di ruolo,
favorire il lavoro da remoto
e/o concedere congedi non
pagati su richiesta.

Durante il primo anno*
di vita del bambino alla madre
non vengono imposti **turni
di lavoro notturni**, indipen-
dentemente dal fatto che
allatti o meno.

* La legge tutela fino a 16 settimane dopo il parto.

Promuovere il
congedo paternità.

Riconoscere
il 100% del salario*
durante le 14 settimane
di **congedo maternità**
e le 2 settimane
di **congedo paternità**.

* La legge prevede l'80% del salario.

I genitori che devono inter-
rompere o ridurre la loro
attività lucrativa per occuparsi
di un figlio con **gravi problemi
di salute** possono usufruire
di un **congedo retribuito fino
a 14 settimane**.

Qualora il neonato dovesse
essere **ospedalizzato** ininter-
rottamente per almeno 14 giorni
dopo la nascita, il **congedo
maternità** può essere
prolungato per la durata
dell'ospedalizzazione
ma al massimo per 56 giorni.

Per ogni evento di **malattia
e/o infortunio** di un figlio
(fino a 16 anni compiuti),
i genitori hanno diritto ad un
**congedo remunerato
di 3 giorni**.

Lavoratori e datori di lavoro
collaborano reciprocamente
per mantenere un **rapporto
basato sulla fiducia**.

Riconoscere fino a 1 mese
di congedo non pagato*
ai **genitori adottivi
e affidatari** indipendentemente dall'età dei figli.

* Oltre ad eventuali congedi già previsti per legge.

* Misure previste per legge
♥ Buone pratiche



APPROFONDIMENTI
SULLA CONCILIABILITÀ

Con il sostegno di:

ti Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento della sanità e della socialità

Schweizerischer Hebammenverband
Fédération suisse des sages-femmes
Federazione svizzera delle levatrici
Federaziun svizra da las spenderas



Sezione Ticino

Stillförderung Schweiz
Promotion allaitement maternel Suisse
Promozione allattamento al seno Svizzera



PRO FAMILIA
SVIZZERA ITALIANA

AMNIOS
STUDIO LEVATRICI



SCOPRI
IL PROGETTO